

รายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	
วัตถุประสงค์	
ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าว เกิดขึ้นมาช้านาน จนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้ หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาค ในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากถึง จำนวน ๒๔๕ เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๖.๓๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามึคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ A โดย ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงกว่า ๙๐ ขึ้นไป มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๗.๙๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๖.๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๘.๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๗.๔๑

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๖.๗๓

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๔.๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๒.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐

ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน ๘๘.๘๙ ส่วนที่ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคุณภาพการดำเนินงานตามลำดับ

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่าบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ บุคลากรบางส่วนไม่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน และยังไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณเท่าที่ควร และมีความเห็นว่า การใช้จ่ายงบประมาณนั้นยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่มีกรอบมบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานตนเอง สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมคิด ตัดสินใจ วางแผนการดำเนินงานให้ใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ บางส่วนยังไม่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายนอกมีความเห็นว่า ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานนั้นค่อนข้างยุ่งยาก จึงทำให้บุคลากรภายนอกนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ถูกต้อง อีกทั้ง ยังขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ควรดำเนินการพิจารณาทบทวนคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความถูกต้องทั้งของบุคคลภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยอาจจัดทำเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อบำนวยความสะดวก และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ และบุคลากรภายนอกที่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ให้รับทราบโดยทั่วกัน

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้าน การทุจริต



ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

๔.๓ กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

๔.๔ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔.๕ กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และจัดทำคู่มือหรือ แนวทางการให้บริการ สำหรับ ผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อ	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทาง การให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อ ในรูปแบบ Infographic หรือฉบับย่อ ๒. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/แนว ทาง การปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบผ่านการประชุม สำนักงาน ฯ เพื่อเน้นย้ำให้ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทาง ให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อในรูปแบบ infographic ๒. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ถึงการปฏิบัติงาน ให้เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผ่านการประชุมของสำนักงานเขตฯ ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานเขตฯ รับทราบถึงแนวทาง การปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ รับทราบถึง ขั้นตอนและระยะเวลา ในการรับบริการอย่างชัดเจน
๒. มาตรการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ผ่านการประชุม ประจำเดือนของสำนักงานและ เผยแพร่ลงเว็บไซต์หน่วยงาน - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีกิจกรรม การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานรับทราบถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณของทางหน่วยงาน และมี การใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. มาตรการการบริหารทรัพยากร บุคคลด้วยความโปร่งใส และ เป็นธรรม	๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ในการมอบหมายงานหรือนำแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ระดับสำนักงาน / ระดับบุคคล มาใช้กำหนดค่างาน ๒. ใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด การปฏิบัติงานและตัวชี้วัด การประเมินสมรรถนะที่สามารถ วัดผลได้ชัดเจนเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของผู้ประเมิน - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้นำ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีระดับสำนักงาน / ระดับ บุคคล มาใช้กำหนดค่างาน ๒. มีการใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดการประเมินสมรรถนะที่ สามารถวัดผลได้ชัดเจน ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการประเมินการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มาตรการการเผยแพร่ หลักเกณฑ์ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการกำกับดูแล	๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ ๒. ดำเนินการตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ มีการลงเลขครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีคู่มือ/ แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้รับทราบ ๒. มีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ อย่างสม่ำเสมอ ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานรับทราบถึงแนวทาง การใช้ทรัพย์สินของราชการและการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่พบการนำ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. มาตรการการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การใช้งาน ช่องทางระบบ E-Service ของ หน่วยงาน	๑. ดำเนินการจัดทำรายละเอียด วิธีการใช้งานช่องทางระบบ E-Service ในรูปแบบ Infographic หรือ ฉบับย่อ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ ตามช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชนบุรี เขต ๒ มีคู่มือ การใช้งานช่องทาง E-service ของ หน่วยงาน ๒. มีคู่มือการใช้งานช่องทาง E-service บนช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อรับทราบถึงวิธีการใช้งาน ช่องทางระบบ E-service ผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน
๖. มาตรการการพัฒนาเว็บไซต์ และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเพิ่มเติมการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ และ ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัยใช้งานสะดวก และ อัปเดตข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น Facebook, เว็บไซต์สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชนบุรี เขต ๒ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชนบุรี เขต ๒ มีการพัฒนา เว็บไซต์ และช่องอัปเดตข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๒. มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของ สำนักงานฯ ให้แก่ผู้ที่มาขอรับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ให้ได้รับทราบ ถึงช่องทางการรับข่าวสารของ ทางสำนักงานฯ ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อรับทราบถึงช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ฯ

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗. มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการจัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตภายใน หน่วยงาน ๒. ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และการให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๒๘ ผ่านการประชุมบุคลากรสำนักงาน ๓. ดำเนินการจัดให้มีช่องทางกรรณการร้องเรียน การทุจริต การติดตามเรื่องร้องเรียน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยก ต่างหากจากช่องทางการร้องเรียน เรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครอง ข้อมูล ของผู้แจ้งเบาะแสและมี การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ด้วยความรวดเร็ว - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน , ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒. มีการจัดกิจกรรมการประชุมสำนักงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๒๘ และ ดำเนินการ ตามนโยบาย No gift policy ให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริต การติดตามเรื่องร้องเรียน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ ช่องทาง ดังกล่าว มีการคุ้มครองข้อมูลของ ผู้แจ้งเบาะแส และมีการตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน ด้วยความรวดเร็ว ความสำเร็จของการดำเนินการ : ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น - เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ยึดถือนโยบายการ ไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลทุกชนิด อย่างเคร่งครัด - มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภายในหน่วยงานอยู่เสมอ - ผู้รับบริการสามารถเข้าใช้งาน ช่องทาง E-service ของหน่วยงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ






วันจันทร์ ที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

การติดตามตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๒ (Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online) การวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT-๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓








กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

อบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”



กิจกรรมมอบนโยบาย รณรงค์ ปลุกจิตสำนึก No Gift Policy
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



